

Redegørelse for TV2 Nords samfundsansvar



Redegørelse for TV2 Nords samfundsansvar

TV2 Nord gør i det daglige en række tiltag for at vise og tage socialt ansvar. Her finder du en redegørelse over, hvilke områder vi har særligt fokus på ift. TV2 Nords samfundsansvar. Redegørelsen vil løbende blive opdateret.

Organisationsledelse

TV2 Nord ledes af en bestyrelse bestående af 7 medlemmer. Den administrerende direktør er programansvarlig, jf. TV2-lovgivningen.

De daglige ledelsesmæssige opgaver varetages af en ledergruppe bestående af:

Adm. direktør
2 chefredaktører
Projekt- og teknologichef
Produktionschef
HR- og strategichef
Økonomichef

TV2 Nord har stor diversitet i ledelsen, 4 mænd og 3 kvinder.

Beslutningsprocesser og strukturer sker i et tæt samarbejde via følgende fora:

Daglige redaktionsmøder
Ugentlige chefmøder
Ugentlige ølkaassemøder (fælles samling for alle medarbejdere) med efterfølgende skriftligt referat og live-stream på lukket gruppe på Facebook
Ugentlige programmøder
Ugentlige afdelings- og projektmøder
4 årlige stormøder for alle medarbejdere

Derudover er der en række udvalg og projektgrupper, der løbende arbejder på at sikre de bedst mulige arbejdsforhold på TV2 Nord.

Samarbejds- og arbejdsmiljøudvalg

På TV2 Nord har vi valgt at holde fælles samarbejds- og arbejdsmiljømøder. Naturligvis med respekt for udvalgenes specifikke interesse- og ansvarsområder. Samarbejdsudvalget følger og udvikler det daglige samarbejde på virksomheden mellem TV2 Nords ledelse og medarbejdere. Arbejdsmiljøudvalget varetager spørgsmål vedrørende sikkerhed og arbejdsmiljø på TV2 Nord.

U-samtaler

U-samtaler er møder af 1 times varighed, hvor mindre grupper (5-6 personer) repræsentativt for stationen mødes og drøfter samarbejde, procedurer, udviklingsmuligheder, udfordringer i hverdagen mv. Samtalen styres af en ordstyrer.

Spillereglerne under møderne: alle har ret til at tale - alle synspunkter er lige værdifulde - lyt til hinanden.

Medarbejderudviklingssamtaler

Ledelsen på TV2 Nord har løbende 1-1 samtaler med medarbejderne. Mere formaliseret er medarbejderudviklingssamtalerne, som afholdes ca. hvert andet år. Samtalerne erstatter ikke den daglige arbejdsmæssige kontakt mellem medarbejder og leder, men giver mulighed for en helhedsdrøftelse af arbejdsmæssige og personlige forhold i et større og længere perspektiv.

Samtalerne centrerer om fem fokusområder, som vi mener samlet set udgør fundamentet for et godt arbejdsliv og en god hverdag:

Positivitet
Trivsel

Engagement
Motivation

Relationer
En del af
fællesskabet

Mening
At lave noget
af værdi

Mestring
At være god
til noget

Formålet er, at alle får en uddybende snak med nærmeste chef om forventninger, trivsel, præstationer, opgaver og kompetencebehov. En god og nærværende samtale om de emner, der er relevante for den enkelte.

Overordnet set handler det om at sikre faglig og personlig udvikling og kvalitet samt at afdække kompetencebehov og trivsel for dermed at skabe en kontinuerlig udvikling mellem nuværende og ønsket kompetenceniveau.

Uddannelsesudvalg

TV2 Nord arbejder løbende på at sikre målrettet efteruddannelse for alle medarbejdere for kontinuerligt at have fokus på nuværende og ønsket kompetenceniveau. Det betyder, at vi systematiserer og synliggør, hvordan vi udnytter og deler allerede eksisterende kompetencer. Samtidig målretter vi uddannelsesaktiviteter, så vi sikrer, at de til hver en tid står mål med vores strategi.

TV2 Nord målretter sin uddannelsesindsats med udgangspunkt i følgende tre prioriteringer:

Generelt

Vi skal være i stand til at reagere, når forhold i vores omgivelser ændrer sig. Det betyder, at vi altid har kompetencer på stationen, som kan løfte nye opgaver, eller at vi i modsat fald relativt hurtigt kan kompetenceudvikle og dermed justere og "geare" vores station til at imødegå fremtidige udfordringer.

Grupper

Journalister, teknikere, ledere.

Vi skal til enhver tid have et skarpt fokus på, hvilke kompetencer de tre grupper kræver.

Specialister

Som supplement til den generelle og den gruppebaserede

kompetenceudvikling er den individuelle del væsentlig i flere henseender.

Vi har brug for specialister; vi har brug for "fyrtårne", som er med til at sikre fremdrift. Endelig er det vigtigt for stationens udvikling, at vi anerkender den enkelte medarbejders ønsker og behov for individuel kompetenceudvikling – fagligt og personligt – i det omfang, vores rammer og strategi gør det muligt.

TV2 Nord anser samarbejde på tværs og vilje til forandring som de væsentligste fokuspunkter i arbejdet med at forbedre såvel oplæring som efteruddannelse.

Prioritering af det investerede uddannelsesbudget sker i et tæt samspil mellem HR, ledere og medarbejdere og sker fortløbende for at sikre en kontinuerlig udvikling og kvalificere ledelsens arbejde med at fastlægge årlige strategiske uddannelsesplaner: Hvad vil vi? Hvad kræver det? Har vi kompetencerne?

TV2 Nord har et efteruddannelsesudvalg, der skal bidrage til, at TV2 Nord til hver en tid arbejder med at løfte viden- og kompetenceniveauet.

Efteruddannelsesudvalget har 5 medlemmer - tillidsrepræsentanten for DJ, HR-chefen samt repræsentanter fra henholdsvis journalister, teknikere og administration. HR-chefen er formand for udvalget. Efteruddannelsesudvalget mødes 4 gange årligt og diskuterer uddannelsesbehov for at tilstræbe en fælles forståelse af, hvordan TV2 Nord får bedst udbytte af uddannelsesbudgettet. Efteruddannelsesudvalget har udelukkende en rådgivende funktion.

APV

APV (arbejdspladsvurdering) er som bekendt en lovpligtig proces, der skal gennemføres hvert 3. år, samt hvis der sker væsentlige ændringer i arbejdsforholdene. APV er en kortlægning af arbejdsmiljøet, som følges op af en beskrivelse af eventuelle problemer, en handlingsplan og en plan for opfølgning på problemerne.

Politik for sikkerhed og sundhed

TV2 Nord har en politik for sikkerhed og sundhed, som indeholder beskrivelse af et beredskab for forebyggelse og håndtering af chikane, krænkelse og trusler mod medarbejdere. Politikken og retningslinjerne skal øge opmærksomhed og viden blandt ledere og medarbejdere.

TV2 Nord har ansvaret for at sikre medarbejdernes sikkerhed.

Sundhedsforsikring

TV2 Nord har en sundhedsforsikring i samarbejde med Aon og Mølholm. Alle nyansatte skal som hovedregel være med. Dog kan man ved at udfylde en afkaldserklæring frasige sig det.

Førstehjælp

Hvert andet år tilbydes alle medarbejdere et kursus i førstehjælp, herunder brug af hjertestarter. Formålet er, at medarbejderne får den viden og de kompetencer, der er nødvendige for at kunne passe på hinanden i kritiske og livstruende situationer, indtil evt. fagpersonale når frem.

Miljøforhold

TV2 Nord tilstræber sig at have en ansvarlig miljøstyring med fokus på virksomhedens energiforbrug og miljøbelastning. Ressourceoptimering og minimering af forbrug er en løbende og vedvarende proces. TV2 Nord lægger vægt på at gøre bæredygtige indkøb og anvende miljørigtige byggematerialer og produkter til rengøring og vedligeholdelse.

Affaldshåndtering

Vi har fokus på bæredygtig affaldshåndtering. Derfor bruger vi centrale affaldsspande placeret i gangarealet, hvorved forbruget af plastikposer minimeres. TV2 Nord arbejder løbende på at nedbringe mængden af affald og

tilstræber en miljørigtig affaldssortering.

Vi sorterer nu følgende: madaffald, brændbart, pap, folie/plastik, papir, jern, træ, elektronik, lysstofrør/pærer, batterier og selvfølgelig pantflasker.

Pap og folie/plastik omdannes til baller og sendes til genbrug.

Madspild

Nyt fokusområde. Vi forsøger at minimere madspild, og her kigger vi især på det spild, der er fredag efter frokost, hvor der ryddes op i køleskabet. Vi indfører "To-Good-To-Go"-koncept.

Elforbrug

Vi har en fastprisaf tale med Eniig om levering af el, og vi betaler et tillæg pr. KWh. for at sikre, at den el, vi aftager, kommer fra danske vindmøller.

Vi overvåger konstant vores el-forbrug for at kunne følge med i evt. udsving og dermed reagere, hvis der er uoverensstemmelser mellem forventning og forbrug. Udskiftning af studielys fra halogen til LED og udskiftning af produktionsudstyr har givet et fald på ca. 25 % i el-forbruget.

Løbende udskiftning af eksisterende belysning, således at alt er LED.

Gasforbrug

TV2 Nord er opvarmet af tre gaskedler, der kører i kaskade, hvilket betyder, at kun det antal kedler kører, der skal til for at varme huset op.

Nye klima tiltag

For at blive så CO²-neutrale som muligt, har vi flere klimavenlige tiltag i støbeskeen. I forbindelse med køling af serverrum og friskluftskøling af kontorer, undersøger vi i øjeblikket muligheden for at anvende søvandskøling.

Hvis det lykkes, kan vi nedlægge et stort antal af vores nuværende varmepumper og dermed også spare strøm. Søvandskøling er en gratis ressource, der er lige uden for vores dør og forholdsvis billigt at gå til.

Vi undersøger også muligheden for at placere et større antal solcellepaneler på taget og evt. på terræn for i videst muligt omfang at blive selvforsynende med el.

God forretningsskik

TV2 Nord er licensfinansieret, hvilket vi naturligvis behandler med respekt i forhold til vores forretningsdrift, da det netop er licensmidler, som er økonomien bag tv-stationen. Vi sørger for, at vores forretningsdrift ift. vores konkurrenter er fair og etisk forsvarlig.

Leverandører

TV2 Nord bestræber sig på at benytte lokale leverandører på mange områder. Eksempelvis er det en lokal leverandør, der står for alle vores kontorartikler, store dele af rengøringsartikler samt kantineartikler. Vi er i den forbindelse bevidste om at genbruge eksempelvis printerpatroner, som sendes retur til leverandøren med genbrug for øje.

Ligeledes benytter vi lokal arbejdskraft ift. håndværkere, catering og til tider lokale produktionsselskaber. Vi benytter ydermere en lokal leverandør til vores økonomisystem og support til dette system.

Persondata

I 2018 trådte EUs nye persondataforordning i kraft. I den forbindelse har TV2 Nord lavet en række nye tiltag og procedurer for at sikre den rette dokumentation for, at persondata bliver behandlet og opbevaret korrekt – det gælder naturligvis både interne og eksterne persondata. Der henvises i den sammenhæng til vores Slettepolitik samt Privatlivspolitik.

Lokal samfundsinvolvering og –udvikling

TV2 Nord er en regional TV-station, hvorfor omdrejningspunktet er det lokale samfund i Nordjylland. Vi har foruden vores hovedstation i Aabybro igennem de sidste år etableret to lokalredaktioner – en Vendsysselredaktion beliggende i Frederikshavn og en Himmerlandsredaktion, som er placeret i Hobro. Det giver os mulighed for at engagere os endnu mere i flere dele af Nordjylland, da vi hurtigere – rent geografisk set – kan komme ud og dække nyhederne i hele Nordjylland ud fra vores tre redaktioner. Dette skaber også en tættere relation mellem lokalsamfundet og reporterne på de enkelte redaktioner.

Beskæftigelsesområdet

TV2 Nord bidrager til at få folk i arbejde – både på den almene med-arbejderstab, som består af omkring 80 fastansatte, og 20 freelancere. Vi har som udgangspunkt altid journalistpraktikanter samt FTP-elever.

Herudover har vi hvert år flere unge skolepraktikanter samt virksomhedspraktikanter, som over flere dage/uger får lov til at blive en del af TV2 Nords arbejdsplads – både på stationen og ude i marken på optagelser.

I efteråret 2019 introducerede TV2 Nord en helt ny Masterclass i videoproduktion i forbindelse med erhvervspraktik for folkeskolernes 8.-9. klasser. I løbet af en uge fik skoleelever fra hele Nordjylland muligheden for at få undervisning af TV2 Nords journalister og komme ud i Nordjylland og filme indslag til en nyhedsudsendelse. Masterklassen blev afholdt fra 7. - 11. oktober. Eleverne fik undervisning i at optage, redigere og sætte indslagene sammen til en nyhedsudsendelse samt prøve jobbet som nyhedsvært.

Vi har ydermere haft en integrationselev under IGU-ordningen. Et to årigt integrationsforløb, som mundede ud i, at den pågældende medarbejder nu er fastansat hos TV2 Nord.

Årets Nordjyde

TV2 Nord vil gerne være med til at skabe gejst, vækst og livsglæde i Nordjylland. Årets Nordjyde, som kåres hvert år, er med til at understøtte dette. Og samtidig er det en event, som nordjyderne kan samles om - både i lokalsamfundene og i hele Nordjylland.

Prisen gives til en nordjyde, der har gjort en særlig indsats af væsentlig betydning for at hjælpe andre. Også gerne på en måde, der har vakt opmærksomhed ud over regionens grænser. Rammerne er vide, og det er helt op til nordjyderne selv at begrunde, hvem der skal modtage prisen.

Det hele afsluttes med et finale-show, som sendes live på flere platforme.

Historiedetektiverne

I 2018 indgik TV2 Nord i et tværfagligt samarbejde med P4 Nord og 12 nordjyske museer i KulturarvNord.

Projektet "Historiedetektiverne" var et formidlings- og undervisningsprojekt, der kombinerede professionelt, lokalt museumsarbejde med moderne medieundervisning.

Projektets helt overordnede formål var at flytte museumsformidlingen fra museet og ud til eleverne. Elever havde undervisning både på TV2 Nord samt ude på museerne. Dette kom der 54 kortfilm ud af, som alle er udarbejdet af eleverne selv.

Efterfølgende vandt TV2 Nord sammen med P4 Nord og 12 nordjyske museer Museumsformidlerprisen i 2018 netop for denne kombination af medieundervisning og historiefaget.

Gør Nordjylland forårsrent

I foråret 2020 gennemfører TV2 Nord en event under overskriften "Gør Nordjylland forårsrent".